



2018



广州市主要行业薪酬调研数据分析报告

目 录

第一部分 报告简介

第二部分 广州市薪酬数据调研

2.1 调研企业基本信息..... 4

2.2 薪酬调整策略..... 5

2.3 主要行业薪酬调研数据分析（广州）..... 7

第三部分 其他区域薪酬数据调研

3.1 主要行业薪酬调研数据分析（一线城市）..... 27

3.2 主要行业薪酬调研数据分析（珠三角二线城市）..... 47

3.3 主要行业薪酬调研数据分析（长三角二线城市）..... 67

3.4 主要行业薪酬调研数据分析（华中区域二线城市）..... 87

3.5 主要行业薪酬调研数据分析（其他综合实力较强二线城市）..... 107

第四部分 报告应用指导

第一部分 报告简介

报告摘要

本报告基于中智2018年在全国范围内开展薪酬调研的数据进行分析。报告第二部分为广州市主要行业的薪酬调研数据分析，涵盖二十类行业，分析对象为部门经理、专业技术人员-高级、专业技术人员-中级、班组长/技能人员、一般操作/服务人员五类岗位，薪酬成分包含年基本薪资和年总现金收入，提供市场平均值以及25分位值、50分位值、75分位值四组数据；报告第三部分为五个区域的薪酬调研数据分析，包含一线城市、珠三角二线城市、长三角二线城市、华中区域二线城市、其它综合实力较强二线城市；报告第四部分为应用指导，为企业进行薪酬管理提供参考。

名词解释

基本名词解释

- **分位值**：将市场水平按由低到高排序,处在某个分位上的市场薪酬水平。一般以50分位值为中位值,代表市场中间水平。
- **25分位值**：将市场水平按由低到高排序,排在25%低位的市场水平所代表之数字,反映市场的较低端水平。
- **50分位值**：将市场水平按由低到高排序,排在50%中位的市场水平所代表之数字,反映市场的中等水平。
- **75分位值**：将市场水平按由低到高排序,排在75%高位的市场水平所代表之数字,反映市场的较高端水平。
- **平均值**：所有样本数据的平均值,用来估计市场的平均水平所代表之数字。

薪酬成分名词解释

- **年基本薪资**：月基本薪资乘以年固定发放月数。其中月基本薪资是月度税前基本工资，包括不参与绩效考核的固定奖金部分，不包括津贴。年固定发放月数指月基本薪资的发放月数，包含不参与绩效考核的12个月之外的月份。
- **年总现金收入**：指税前年度总收入，不包含企业为员工支付的五险一金、补充医疗、代金券等福利。包含年基本薪资、年现金津贴、年加班费、年度各类奖金收入。（其中，年现金津贴指企业为员工支付的现金及报销形式的津贴，包含职位津贴、膳食津贴、交通津贴、通讯津贴、住房津贴、技能津贴、现场津贴等；年加班费指员工按照企业工作要求在规定工作时间之外继续工作所获得的劳动报酬；年度各类奖金收入，包含销售提成、绩效奖金、年终奖、各类专项奖金，不包含中长期激励的收入。）

岗位级别名词解释

- **部门经理**：即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。
- **专业技术人员-高级**：能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。
- **专业技术人员-中级**：具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。
- **班组长/技能人员**：带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。
- **一般操作/服务人员**：按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。

岗位级别	职能类	技术类	一线生产服务类
部门经理	经理		——
专业技术人员-高级	主管/高级专员	高级工程师	——
专业技术人员-中级	专员	工程师	——
班组长/技能人员	——	——	技师/班组长
一般操作/服务人员	——	——	技能人员/生产/服务人员

行业及区域划分

行业对应

广州总工会主要行业分类	中智基准行业分类
汽车及配件生产制造行业	汽车整车制造行业、汽车零部件制造行业
制鞋	制造业
玩具礼品行业	
印刷行业	
服装生产制造业	
生物医药制造业	生物医药行业
电子产品制造业	电子制造行业
电商行业	互联网行业
民办教育行业	教育培训行业
酒店行业	酒店行业
餐饮行业	餐饮行业
海味干果行业	零售行业
肉菜市场行业	
百货零售业	
茶叶行业	
医疗器械行业	医疗器械行业
物流行业	物流行业
民营医疗行业	私立医院行业
旅游服务行业	旅游行业
珠宝玉器行业	——

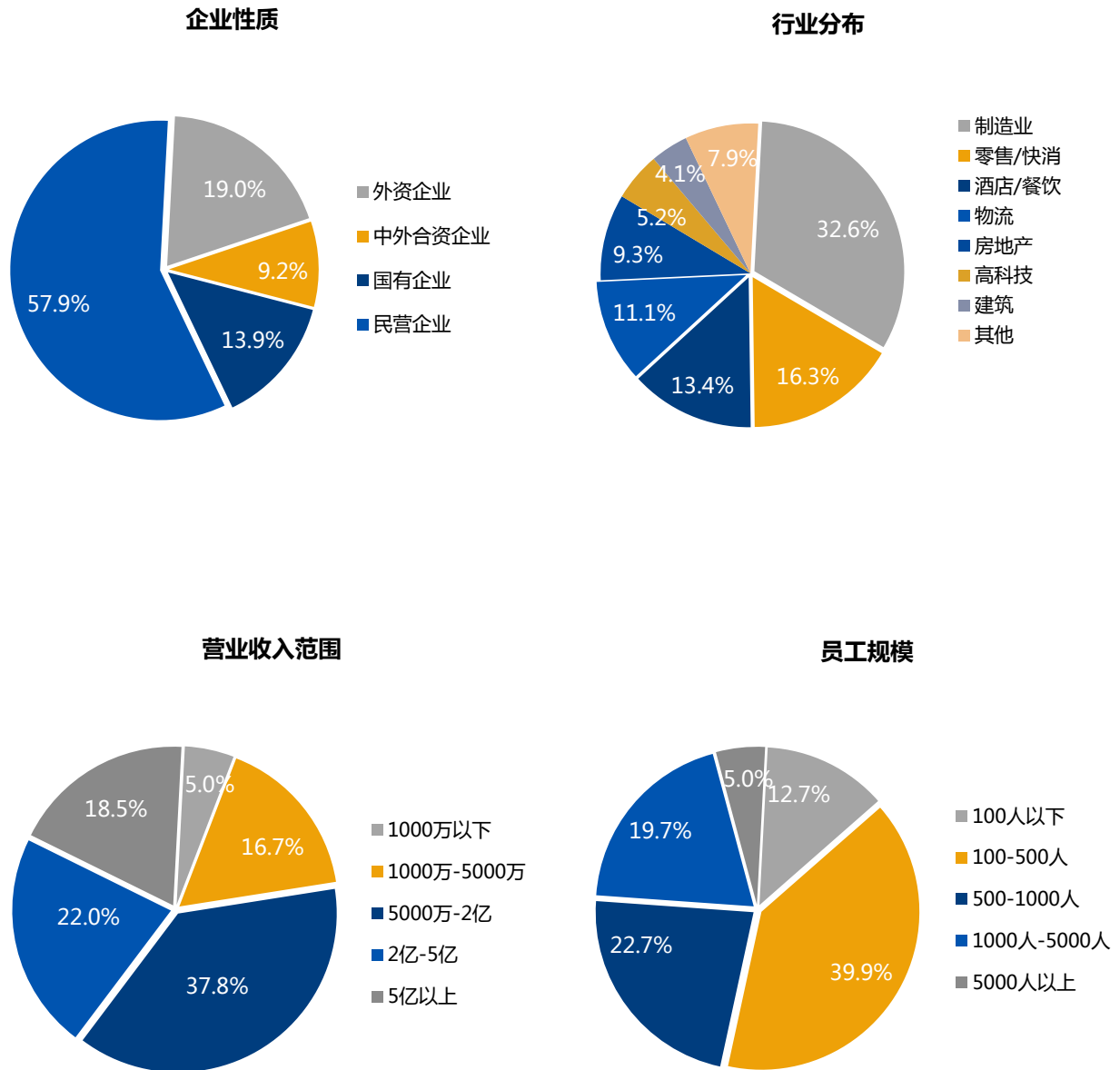
区域划分

区域	包含城市
广州	
一线城市	北京、上海、广州、深圳
珠三角二线城市	珠海、佛山、东莞、中山、江门、惠州
长三角二线城市	杭州、宁波、苏州、南京、无锡
华中区域二线城市	武汉、长沙、郑州
其他综合实力较强二线城市	天津、厦门、成都、重庆

第二部分 广州市薪酬数据调研

2.1 调研企业基本信息

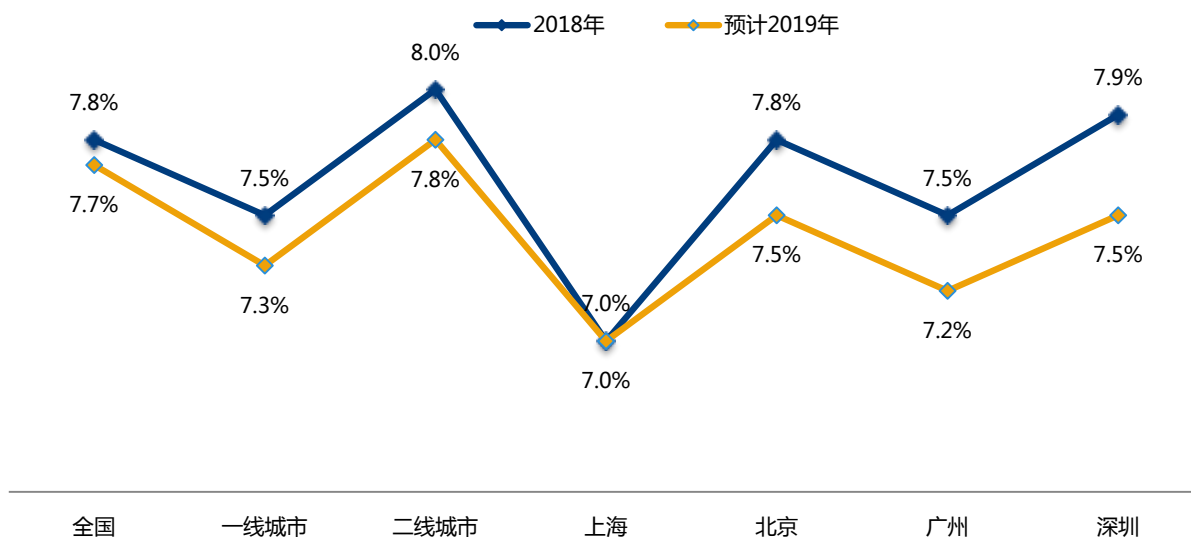
广州地区的调研样本企业数量为858家，企业基本信息情况如下：



2.2 薪酬调整策略

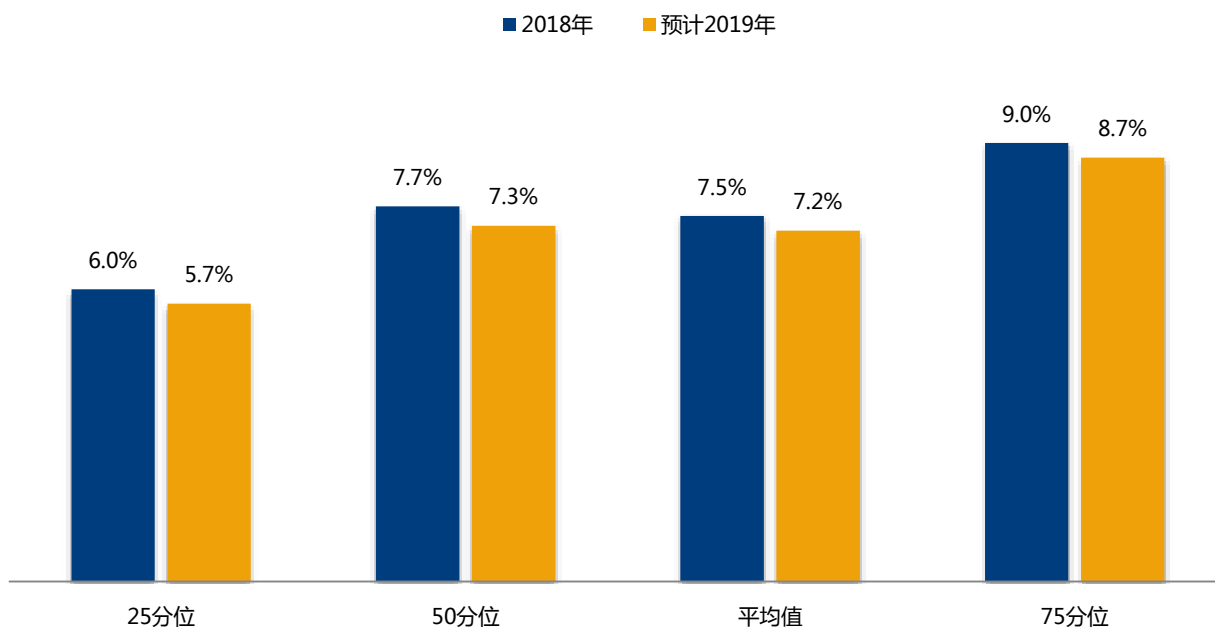
不同区域整体调薪幅度平均值

整体调薪幅度针对调薪的公司进行统计，包含基本调薪和绩效调薪、晋升调薪、特殊调薪。



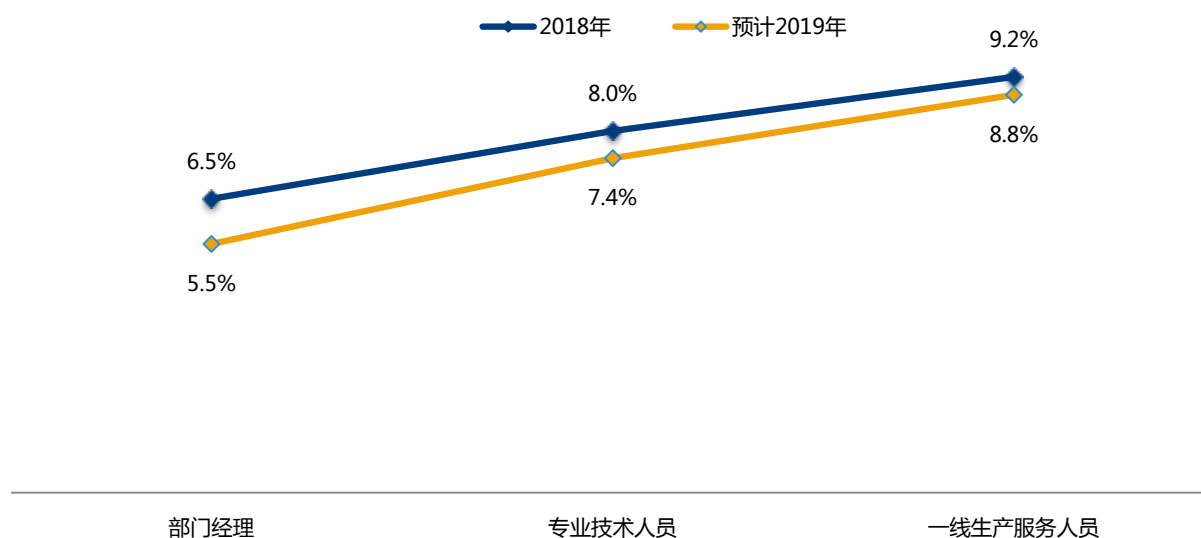
整体调薪幅度（广州）

整体调薪幅度针对调薪的公司进行统计，包含基本调薪和绩效调薪、晋升调薪、特殊调薪。



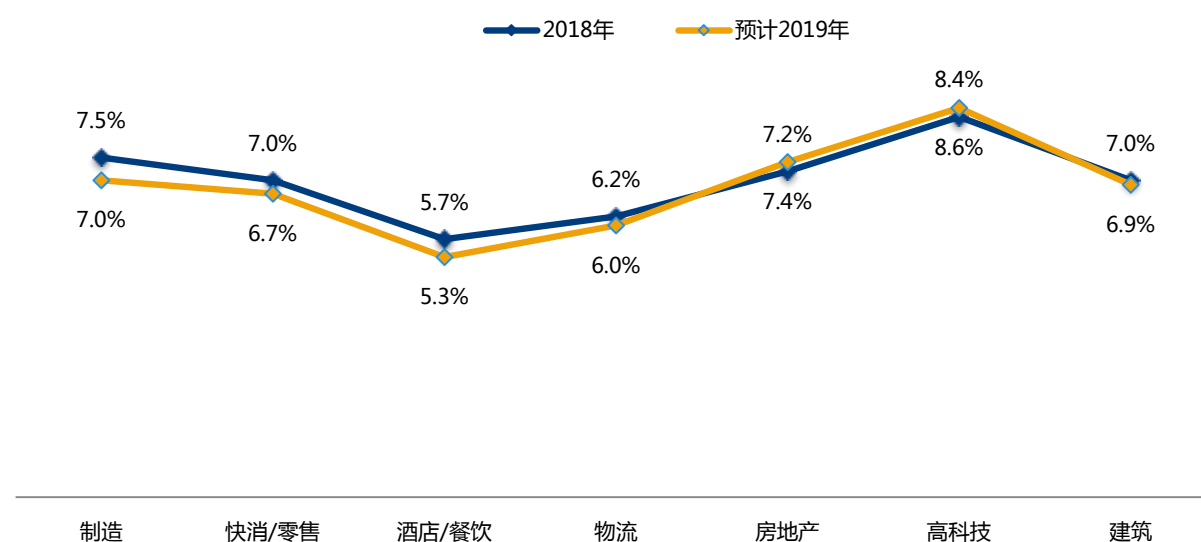
各级别员工调薪幅度平均值（广州）

各级别员工平均调薪幅度针对各层级整体调薪幅度，包含基本调薪和绩效调薪、特殊调薪，不含晋升调薪。
专业技术人员包含专业技术人员-高级、专业技术人员-中级；一线生产服务人员包含班组长/技能人员+一般操作/服务人员。



主要行业整体调薪幅度平均值（广州）

主要行业整体调薪幅度针对广州市主要行业调薪的公司进行统计，包含基本调薪和绩效调薪、晋升调薪、特殊调薪。



2.3 主要行业薪酬调研数据分析（广州）

制造业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	130,118	154,920	166,882	210,399	223,728	270,521	287,844	366,593
专业技术人员-高级	92,422	113,136	116,881	147,532	147,971	178,529	185,336	232,724
专业技术人员-中级	60,159	76,116	76,552	95,392	94,940	120,936	121,464	150,593
班组长/技能人员	48,151	60,573	61,856	72,116	77,653	96,787	98,021	116,039
一般操作/服务人员	31,778	41,977	39,776	45,855	51,214	65,952	63,658	73,347
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级模具加工工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、模具加工工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、包装工、搬运工、仓库保管员等			

电子制造业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	149,915	187,512	193,349	239,583	235,688	300,225	307,050	381,875
专业技术人员-高级	114,551	146,343	154,224	200,892	166,894	212,582	228,608	295,784
专业技术人员-中级	71,133	94,375	97,299	123,673	104,616	139,211	144,161	180,605
班组长/技能人员	54,670	68,900	68,201	81,098	81,361	102,225	101,075	119,501
一般操作/服务人员	37,254	47,441	45,231	52,637	54,684	69,475	67,303	77,476
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、电子工程经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级电子工程工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、电子工程工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、仓库保管员等			

汽车整车制造行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	167,320	200,530	220,003	275,129	290,569	350,362	375,912	474,433
专业技术人员-高级	107,751	146,083	152,331	187,887	170,756	232,537	238,434	300,913
专业技术人员-中级	77,623	99,083	101,003	122,589	121,572	159,487	158,731	195,864
班组长/技能人员	53,388	68,547	69,186	81,501	78,077	101,851	101,977	120,585
一般操作/服务人员	35,980	47,610	46,989	53,957	53,590	70,410	69,941	79,878
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级车身设计工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、车身设计工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、初级质量检验员等			

汽车零部件制造行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	144,555	178,012	176,314	210,440	233,107	281,830	276,894	331,819
专业技术人员-高级	100,182	128,549	134,415	166,760	148,369	190,889	196,958	246,445
专业技术人员-中级	78,462	93,903	94,225	106,102	115,608	139,172	139,541	156,796
班组长/技能人员	44,143	56,410	55,443	66,811	65,859	83,398	82,548	99,469
一般操作/服务人员	31,899	41,163	40,644	46,855	46,816	60,096	59,600	69,100
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级车辆零部件设计工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、车辆零部件设计工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、初级质量检验员等			

互联网行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	177,597	234,582	242,317	301,276	277,546	377,403	384,949	484,636
专业技术人员-高级	118,611	173,364	170,910	232,319	172,083	254,004	252,695	341,383
专业技术人员-中级	95,474	141,011	130,898	164,885	129,295	191,171	179,857	225,168
一般操作/服务人员	40,937	50,633	50,048	56,757	52,076	64,658	64,023	72,680
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、软件开发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级软件开发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、软件开发工程师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

零售行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	105,822	133,044	136,438	163,783	165,739	213,385	217,782	263,669
专业技术人员-高级	60,232	96,390	89,429	114,542	87,438	140,222	130,871	166,779
专业技术人员-中级	39,065	56,717	53,421	65,470	57,478	83,670	79,170	97,365
班组长/技能人员	35,255	48,359	46,931	56,177	47,723	65,676	64,184	77,168
一般操作/服务人员	26,682	33,984	33,460	39,074	36,838	46,570	45,249	53,175
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、店面运营经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级店面运营专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、店面运营专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				总机、广播员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				理货员、迎宾员等			

快消行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	115,697	157,823	153,555	199,908	186,202	252,417	246,769	314,087
专业技术人员-高级	62,323	101,979	98,368	123,963	92,932	148,983	143,115	181,581
专业技术人员-中级	46,545	69,829	67,646	81,520	68,619	101,497	98,534	118,515
一般操作/服务人员	26,206	33,755	33,066	38,809	36,307	46,327	44,869	52,509
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、品类品项经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级品类品项专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、品类品项专员、陈列专员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

服装行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	142,284	185,748	188,664	230,144	195,619	254,614	258,986	317,594
专业技术人员-高级	102,752	129,808	138,023	184,126	131,961	167,662	176,107	233,123
专业技术人员-中级	66,313	83,423	86,396	111,422	84,240	107,604	111,909	143,693
班组长/技能人员	40,064	54,395	54,033	64,489	54,321	74,166	73,219	88,805
一般操作/服务人员	28,859	38,094	36,511	42,831	39,680	51,616	49,999	58,346
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、服装设计经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级服装师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、服装师、打版师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				印花组长、缝制领班等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				样衣工、裁剪工等			

生物医药行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	159,854	220,544	221,597	276,589	216,829	305,090	302,136	374,841
专业技术人员-高级	95,394	131,807	126,036	151,486	122,758	167,885	162,341	196,298
专业技术人员-中级	80,349	107,584	104,507	123,424	104,101	139,224	134,495	157,718
班组长/技能人员	44,808	59,759	58,869	71,004	60,789	81,608	80,133	97,180
一般操作/服务人员	29,160	37,671	35,668	41,449	39,492	50,974	48,659	57,136
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、生化检验经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级生化检验工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、生化检验工程师、疫苗研究员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				培养基配制组长等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				血浆库管员、培养基配制工等			

医疗器械行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	170,195	267,761	261,413	357,218	219,328	341,555	339,032	456,095
专业技术人员-高级	129,501	194,767	191,175	236,330	156,758	233,642	229,536	287,856
专业技术人员-中级	92,945	136,124	134,194	177,523	111,838	162,097	162,004	213,147
班组长/技能人员	56,958	71,267	70,482	84,220	77,595	97,891	96,175	116,240
一般操作/服务人员	31,223	41,006	40,208	46,865	43,283	55,757	55,036	63,548
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、试剂研发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级试剂研发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、试剂研发工程师、光学检验工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				维修技师、维修工等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

物流行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	149,156	211,692	211,901	282,195	190,123	271,316	270,659	362,634
专业技术人员-高级	87,962	126,525	127,887	165,645	112,997	164,055	164,229	210,467
专业技术人员-中级	58,917	87,598	86,271	108,842	75,751	112,605	109,422	140,612
班组长/技能人员	47,962	77,883	72,206	93,404	66,062	106,035	97,884	126,453
一般操作/服务人员	34,845	49,650	50,258	62,803	50,649	72,699	73,329	92,972
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、报关经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级报关专员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、报关专员、单证员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				集装箱操作工、船舶驾驶员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				拣货员、搬运员、配送员等			

酒店行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	107,674	127,205	133,184	165,960	147,162	175,165	183,604	224,890
专业技术人员-高级	73,580	86,509	92,090	112,622	94,581	111,273	119,330	143,120
专业技术人员-中级	50,830	65,563	67,435	84,829	64,970	84,655	85,614	108,612
班组长/技能人员	36,872	47,438	47,799	56,268	50,650	65,066	66,087	76,122
一般操作/服务人员	29,652	36,124	35,648	40,899	38,355	46,133	45,638	52,307
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、房务经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级房务专员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、房务专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				客房领班、布草领班			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				客房服务员、布草服务员、门僮等			

餐饮行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	95,538	124,736	126,687	152,443	131,809	168,631	171,429	209,909
专业技术人员-高级	53,281	79,600	77,502	94,374	69,024	102,354	99,496	121,441
专业技术人员-中级	39,223	58,900	56,780	69,658	50,549	74,729	72,984	89,340
班组长/技能人员	37,414	47,525	46,124	56,169	51,848	65,274	63,832	77,113
一般操作/服务人员	30,379	36,362	36,617	41,348	39,085	46,394	46,460	53,013
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、餐饮经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、店面选址专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				餐饮领班、主厨等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				餐饮服务员工、厨工等			

旅游行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	131,793	170,943	171,120	208,868	181,153	233,900	233,132	287,618
专业技术人员-高级	81,089	120,011	113,261	143,258	105,051	152,291	145,819	181,915
专业技术人员-中级	53,324	78,169	74,329	89,202	67,990	99,007	94,818	114,854
一般操作/服务人员	28,357	35,884	35,922	41,093	36,662	46,005	45,952	52,438
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、票务经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级票务专员、馆长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、票务专员、导游等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				讲解员、剧务等			

教育培训行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	130,090	162,637	173,311	216,680	192,740	241,486	255,041	315,159
专业技术人员-高级	87,276	114,897	117,443	146,764	120,901	157,426	158,797	203,255
专业技术人员-中级	58,712	75,255	75,350	91,383	80,835	103,331	103,520	124,234
班组长/技能人员	36,724	50,656	49,302	59,147	46,933	64,222	63,605	75,906
一般操作/服务人员	25,888	32,984	32,292	36,929	33,035	42,063	41,800	47,260
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				教学主任等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级学科教师、年级组长、高级教研员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				学科教师、招生专员、班主任等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				食堂厨师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				食堂厨工等			

私立医院行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	235,166	301,524	295,223	336,228	276,193	356,800	343,470	397,934
专业技术人员-高级	189,787	265,322	267,158	342,962	214,980	298,325	305,436	389,917
专业技术人员-中级	142,875	197,998	193,360	246,261	163,222	224,290	218,014	277,606
一般操作/服务人员	37,846	47,077	48,619	60,414	44,369	55,902	57,246	70,660
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				外科主任等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				主任医师、副主任医师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				主治医师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

高科技行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	191,453	230,976	256,013	321,004	280,774	344,210	372,324	467,414
专业技术人员-高级	141,986	185,750	191,811	247,852	196,132	252,866	263,637	337,789
专业技术人员-中级	95,875	116,911	128,929	166,964	132,618	158,157	176,263	230,085
班组长/技能人员	51,886	68,209	67,190	81,703	71,420	93,766	92,009	111,599
一般操作/服务人员	37,838	47,204	46,368	53,365	51,404	64,791	64,095	73,456
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、嵌入式开发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级嵌入式开发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、嵌入式开发工程师、通讯技术工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				仪器仪表班组长等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

房地产行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	189,188	275,830	274,914	332,278	303,055	444,560	430,973	534,626
专业技术人员-高级	117,624	161,141	168,552	213,185	171,643	236,391	245,903	312,122
专业技术人员-中级	77,664	97,364	97,414	121,792	112,566	143,449	142,596	177,321
班组长/技能人员	44,145	59,772	61,329	72,056	60,757	82,857	83,243	99,338
一般操作/服务人员	39,815	50,874	50,301	56,870	54,335	70,197	68,563	78,301
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、机电设计经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级机电设计师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、机电设计师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				绿化领班、工程部领班			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				绿化工等			

建筑行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	160,260	187,483	191,684	221,434	250,498	301,530	306,032	355,176
专业技术人员-高级	99,607	127,701	127,571	154,667	146,846	187,708	185,506	225,350
专业技术人员-中级	59,324	75,428	73,463	91,637	88,258	112,124	109,074	133,229
班组长/技能人员	49,094	60,650	61,094	70,949	66,580	83,467	82,589	98,447
一般操作/服务人员	39,031	51,057	49,927	58,518	53,476	69,660	68,452	80,473
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、施工工程经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级施工工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、施工工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				养护班组长、塔吊司机等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				育苗工、花卉工等			

能源化工行业（广州）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	137,564	163,903	164,425	199,757	233,423	278,887	282,512	339,239
专业技术人员-高级	86,405	112,566	112,333	137,667	136,503	176,064	179,615	218,313
专业技术人员-中级	58,610	76,020	78,326	89,282	93,252	121,264	123,010	143,327
班组长/技能人员	51,342	65,908	64,328	76,287	81,066	103,528	100,883	121,367
一般操作/服务人员	34,051	45,053	42,699	48,682	54,562	70,403	68,411	78,519
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、化学检测经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级化学检测工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、化学检测工程师、焦化工艺工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				燃料质检员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				采煤工、焚烧工等			

第三部分 市场调研薪酬数据

3.1 主要行业薪酬调研数据分析（一线城市）

包含城市：北京、上海、广州、深圳

制造业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	144,186	170,008	178,760	230,010	245,769	292,407	312,269	393,881
专业技术人员-高级	103,042	119,809	127,752	160,580	161,108	190,914	201,401	255,065
专业技术人员-中级	65,614	82,398	82,818	102,621	103,845	131,000	130,727	160,908
班组长/技能人员	52,390	65,044	66,367	78,772	83,715	104,679	105,213	125,397
一般操作/服务人员	34,477	44,905	43,354	50,053	55,281	70,289	68,677	80,096
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级模具加工工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、模具加工工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、包装工、搬运工、仓库保管员等			

电子制造业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	160,340	199,108	209,640	261,191	254,661	320,066	333,271	410,257
专业技术人员-高级	121,254	158,732	167,819	218,348	180,433	230,819	248,072	320,353
专业技术人员-中级	77,666	102,979	105,233	132,074	112,700	150,790	153,698	193,377
班组长/技能人员	60,255	75,844	73,620	89,109	88,135	110,348	108,765	130,658
一般操作/服务人员	40,524	50,964	49,349	56,912	59,536	74,799	72,725	84,382
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、电子工程经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级电子工程工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、电子工程工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、仓库保管员等			

汽车整车制造行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	181,814	216,874	233,431	295,852	316,791	379,616	406,561	509,345
专业技术人员-高级	116,299	156,418	164,733	207,116	185,199	250,214	258,182	324,728
专业技术人员-中级	85,095	107,511	107,956	135,153	133,176	170,716	171,966	212,541
班组长/技能人员	57,875	75,623	73,105	87,609	85,561	109,708	108,547	129,431
一般操作/服务人员	40,460	51,314	50,961	58,573	58,799	75,206	74,592	85,720
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级车身设计工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、车身设计工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、初级质量检验员等			

汽车零部件制造行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	159,790	189,157	190,617	228,069	253,483	300,766	300,493	358,926
专业技术人员-高级	109,147	142,190	145,685	182,828	160,615	206,680	211,770	267,287
专业技术人员-中级	85,293	102,821	101,334	114,891	126,469	150,444	149,202	170,211
班组长/技能人员	49,035	61,317	61,190	71,888	71,086	89,814	89,612	107,204
一般操作/服务人员	35,127	44,293	43,376	49,509	51,354	64,950	64,074	73,687
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级车辆零部件设计工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、车辆零部件设计工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、初级质量检验员等			

互联网行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	189,565	258,477	257,214	333,218	298,357	408,880	410,992	529,717
专业技术人员-高级	138,847	204,757	202,817	267,582	206,975	300,383	296,195	388,292
专业技术人员-中级	113,819	164,167	156,595	197,068	155,467	226,926	214,346	266,836
一般操作/服务人员	43,263	55,392	54,083	61,402	56,138	70,243	68,819	79,602
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、软件开发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级软件开发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、软件开发工程师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

零售行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	112,728	164,724	160,082	204,297	180,166	229,242	235,501	285,073
专业技术人员-高级	71,615	114,766	109,913	135,928	95,312	149,491	141,270	177,827
专业技术人员-中级	52,196	75,122	73,136	90,431	62,504	90,474	86,015	106,359
班组长/技能人员	38,578	50,985	50,270	62,185	52,415	70,422	68,623	84,470
一般操作/服务人员	29,035	36,819	35,265	42,065	39,800	49,881	48,830	57,100
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、店面运营经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级店面运营专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、店面运营专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				总机、广播员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				理货员、迎宾员等			

快消行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	139,531	203,159	199,969	253,867	202,003	269,233	265,640	336,534
专业技术人员-高级	88,631	136,670	131,720	166,375	101,891	160,976	153,819	199,486
专业技术人员-中级	55,831	90,029	82,398	105,235	74,332	109,681	105,012	130,105
一般操作/服务人员	28,762	36,281	35,203	41,190	39,528	49,808	48,222	56,457
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、品类品项经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级品类品项专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、品类品项专员、陈列专员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

服装行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	143,979	183,171	185,128	229,778	211,208	272,139	278,751	348,297
专业技术人员-高级	93,194	128,701	134,085	176,409	142,090	180,965	189,913	249,361
专业技术人员-中级	57,322	82,805	79,150	98,870	92,258	116,731	121,218	155,261
班组长/技能人员	43,753	58,669	57,611	68,871	59,393	80,306	78,066	94,650
一般操作/服务人员	31,830	40,267	39,333	46,665	43,195	55,182	53,713	63,392
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、服装设计经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级服装师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、服装师、打版师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				印花组长、缝制领班等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				样衣工、裁剪工等			

生物医药行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	170,709	240,828	236,018	290,155	237,073	326,218	327,074	400,028
专业技术人员-高级	104,088	142,439	135,635	164,553	133,836	180,510	174,704	213,534
专业技术人员-中级	88,135	118,708	113,724	134,187	111,993	150,962	144,100	172,498
班组长/技能人员	47,795	64,579	62,174	77,761	65,444	87,794	86,030	105,321
一般操作/服务人员	31,062	39,935	38,273	45,004	43,112	54,763	52,774	62,290
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、生化检验经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级生化检验工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、生化检验工程师、疫苗研究员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				培养基配制组长等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				血浆库管员、培养基配制工等			

医疗器械行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	186,968	283,878	290,465	375,518	238,508	365,793	368,153	485,708
专业技术人员-高级	141,273	206,972	206,763	258,533	171,148	251,727	246,884	311,693
专业技术人员-中级	98,915	146,203	146,774	195,953	120,501	174,818	174,840	233,538
班组长/技能人员	61,163	76,956	75,678	92,195	83,841	104,941	104,293	125,858
一般操作/服务人员	33,969	43,505	42,297	50,897	46,606	60,057	58,564	68,950
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、试剂研发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级试剂研发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、试剂研发工程师、光学检验工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				维修技师、维修工等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

物流行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	157,805	230,874	226,278	308,116	204,601	292,529	293,757	394,743
专业技术人员-高级	95,786	137,526	137,267	177,953	124,019	175,446	176,163	226,537
专业技术人员-中级	63,128	94,588	90,898	119,503	81,606	121,977	117,508	151,989
班组长/技能人员	53,594	82,568	77,163	98,519	72,484	113,314	106,046	135,805
一般操作/服务人员	37,714	52,458	53,712	68,089	55,608	77,461	78,917	100,353
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、报关经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级报关专员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、报关专员、单证员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				集装箱操作工、船舶驾驶员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				拣货员、搬运员、配送员等			

酒店行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	115,924	137,237	145,415	179,053	160,526	190,344	196,635	246,998
专业技术人员-高级	79,573	93,415	99,182	120,053	101,762	120,532	127,392	154,084
专业技术人员-中级	55,528	71,417	73,021	91,218	70,668	90,530	93,051	115,910
班组长/技能人员	40,196	51,606	51,969	61,058	54,914	70,542	70,708	83,581
一般操作/服务人员	32,174	39,033	37,714	43,760	41,276	49,992	48,790	56,779
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、房务经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级房务专员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、房务专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				客房领班、布草领班			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				客房服务员、布草服务员、门僮等			

餐饮行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	103,210	131,005	133,311	167,402	141,890	180,317	184,784	230,426
专业技术人员-高级	57,909	85,106	83,645	101,719	74,628	109,819	106,932	130,985
专业技术人员-中级	43,435	62,367	59,954	75,197	55,137	80,210	77,772	95,938
班组长/技能人员	40,661	52,115	50,571	60,824	55,750	70,673	69,266	84,446
一般操作/服务人员	32,964	38,829	38,920	44,893	42,598	50,326	49,944	56,828
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、餐饮经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、店面选址专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				餐饮领班、主厨等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				餐饮服务员工、厨工等			

旅游行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	143,341	181,055	183,217	225,109	196,604	250,354	249,956	307,640
专业技术人员-高级	88,887	127,609	124,543	150,124	114,313	163,641	157,723	194,221
专业技术人员-中级	56,651	82,301	80,602	99,108	73,239	105,331	102,868	125,994
一般操作/服务人员	30,925	38,840	38,654	44,179	39,758	49,886	49,369	56,842
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、票务经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级票务专员、馆长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、票务专员、导游等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				讲解员、剧务等			

教育培训行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	142,035	177,534	185,660	233,410	207,521	260,074	275,787	345,482
专业技术人员-高级	96,709	122,938	125,204	158,063	132,733	169,585	172,214	216,275
专业技术人员-中级	63,043	80,543	81,430	98,103	87,185	110,431	110,632	135,893
班组长/技能人员	39,339	53,735	53,680	64,764	50,924	69,760	68,951	82,494
一般操作/服务人员	27,537	34,860	34,559	39,872	35,698	44,918	44,479	50,639
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				教学主任等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级学科教师、年级组长、高级教研员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				学科教师、招生专员、班主任等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				食堂厨师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				食堂厨工等			

私立医院行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	259,578	322,820	317,389	366,816	302,151	382,131	370,326	428,881
专业技术人员-高级	204,781	285,474	285,874	363,811	234,779	321,214	325,181	416,318
专业技术人员-中级	153,829	213,056	207,532	266,095	176,006	239,662	236,434	299,417
一般操作/服务人员	40,201	51,680	52,500	64,958	47,771	60,443	61,623	76,043
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				外科主任等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				主任医师、副主任医师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				主治医师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

高科技行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	212,267	249,305	270,857	346,028	307,690	368,822	403,290	510,951
专业技术人员-高级	156,195	197,718	208,030	268,335	213,215	274,460	285,646	370,385
专业技术人员-中级	104,691	125,321	139,069	186,307	143,059	170,962	189,687	251,835
班组长/技能人员	57,682	72,802	72,043	86,490	78,455	99,771	99,957	118,740
一般操作/服务人员	40,366	51,030	50,919	58,451	56,033	70,185	69,529	80,462
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、嵌入式开发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级嵌入式开发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、嵌入式开发工程师、通讯技术工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				仪器仪表班组长等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

房地产行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	207,807	303,163	289,245	357,410	326,712	483,211	460,755	575,607
专业技术人员-高级	128,605	171,912	177,834	227,072	186,669	252,224	261,872	334,439
专业技术人员-中级	82,136	104,932	104,518	130,958	121,483	155,796	154,885	194,389
班组长/技能人员	47,631	66,060	64,554	77,471	65,561	89,918	88,933	106,892
一般操作/服务人员	43,202	55,879	53,540	62,508	58,672	75,518	73,678	85,051
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、机电设计经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级机电设计师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、机电设计师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				绿化领班、工程部领班			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				绿化工等			

建筑行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	168,262	200,986	209,093	243,561	269,383	324,087	327,396	383,464
专业技术人员-高级	106,588	138,112	136,979	163,172	158,726	201,208	200,418	241,374
专业技术人员-中级	65,075	83,100	80,860	98,237	95,090	120,576	118,055	143,013
班组长/技能人员	52,668	66,656	64,386	79,437	72,074	90,227	89,411	108,164
一般操作/服务人员	41,924	54,872	54,781	62,339	57,893	74,638	74,042	85,633
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、施工工程经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级施工工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、施工工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				养护班组长、塔吊司机等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				育苗工、花卉工等			

能源化工行业（一线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	145,313	175,394	175,447	212,759	254,880	299,956	305,265	368,768
专业技术人员-高级	93,399	118,841	121,917	148,275	148,504	190,126	194,723	234,834
专业技术人员-中级	65,003	83,430	83,684	99,513	102,105	131,139	132,021	155,950
班组长/技能人员	54,888	69,609	68,432	83,344	88,526	110,773	108,724	131,168
一般操作/服务人员	37,973	47,301	46,010	53,167	59,391	75,196	73,775	85,706
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、化学检测经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级化学检测工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、化学检测工程师、焦化工艺工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				燃料质检员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				采煤工、焚烧工等			

3.2 主要行业薪酬调研数据分析（珠三角二线城市）

包含城市：珠海、佛山、东莞、中山、江门、惠州

制造业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	102,564	121,988	133,897	161,407	176,699	212,441	227,091	282,698
专业技术人员-高级	73,062	88,266	92,556	114,751	117,163	139,354	145,203	182,676
专业技术人员-中级	48,019	60,363	60,376	71,640	75,290	96,751	95,404	114,729
班组长/技能人员	37,143	48,616	47,378	58,569	59,712	77,135	76,306	92,489
一般操作/服务人员	25,705	31,844	32,220	37,305	40,349	50,838	50,747	59,087
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级模具加工工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、模具加工工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、包装工、搬运工、仓库保管员等			

电子制造业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	115,296	146,352	154,989	186,187	181,391	232,119	242,437	297,794
专业技术人员-高级	87,288	113,544	125,795	158,145	129,482	168,861	182,433	230,610
专业技术人员-中级	55,081	74,453	76,113	97,012	81,468	110,144	112,183	142,376
班组长/技能人员	42,530	54,824	54,995	63,024	62,660	81,386	80,134	93,104
一般操作/服务人员	29,208	37,010	36,393	41,645	43,192	55,137	53,576	61,300
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、电子工程经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级电子工程工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、电子工程工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、仓库保管员等			

汽车整车制造行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	131,301	163,828	169,707	206,481	228,638	278,451	295,261	361,823
专业技术人员-高级	84,392	112,611	120,969	149,056	133,711	181,389	189,664	233,212
专业技术人员-中级	59,334	77,574	77,825	95,621	94,779	124,550	125,157	151,925
班组长/技能人员	42,199	54,263	53,762	62,726	62,007	79,154	79,952	92,435
一般操作/服务人员	28,783	37,689	36,864	42,725	42,165	54,888	53,931	63,126
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级车身设计工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、车身设计工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、初级质量检验员等			

汽车零部件制造行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	113,503	137,662	138,136	161,542	182,382	217,848	217,473	256,509
专业技术人员-高级	79,053	102,647	105,264	134,570	115,355	152,088	153,865	196,138
专业技术人员-中级	61,937	74,686	74,730	82,624	91,077	110,610	110,069	122,756
班组长/技能人员	34,329	43,855	44,648	52,467	51,023	65,451	65,568	77,363
一般操作/服务人员	25,441	32,505	31,470	36,278	37,397	47,849	46,862	53,844
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级车辆零部件设计工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、车辆零部件设计工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、初级质量检验员等			

互联网行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	132,163	192,594	193,985	251,360	212,723	309,240	311,230	396,122
专业技术人员-高级	107,236	152,541	146,940	191,708	155,607	226,005	217,658	277,975
专业技术人员-中级	85,980	122,341	117,507	149,329	116,746	169,008	162,221	202,418
一般操作/服务人员	31,285	39,962	39,218	44,737	40,030	51,767	50,137	57,148
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、软件开发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级软件开发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、软件开发工程师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

零售行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	79,966	102,755	109,309	133,300	128,930	165,562	173,062	209,271
专业技术人员-高级	47,806	75,077	70,823	89,065	69,336	110,023	104,342	129,629
专业技术人员-中级	31,323	44,975	41,830	53,073	45,560	66,549	62,278	78,123
班组长/技能人员	27,331	37,873	36,638	44,937	37,621	51,269	50,626	61,867
一般操作/服务人员	20,657	26,276	26,138	30,958	28,404	36,283	35,367	41,845
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、店面运营经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级店面运营专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、店面运营专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				总机、广播员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				理货员、迎宾员等			

快消行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	89,501	122,947	124,385	153,475	143,783	197,504	195,461	242,135
专业技术人员-高级	49,344	81,162	75,427	98,738	72,801	118,189	111,416	143,124
专业技术人员-中级	36,743	54,176	52,018	63,146	53,477	80,619	77,266	92,406
一般操作/服务人员	20,792	26,577	25,830	30,021	28,351	36,274	35,171	41,653
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、品类品项经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级品类品项专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、品类品项专员、陈列专员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

服装行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	109,459	144,349	149,430	184,996	151,489	199,553	202,440	250,772
专业技术人员-高级	80,514	101,911	107,050	143,090	102,203	131,965	138,487	182,594
专业技术人员-中级	51,972	66,850	69,628	86,762	66,142	85,886	88,699	112,656
班组长/技能人员	31,036	42,225	41,829	51,107	42,206	58,483	57,500	69,446
一般操作/服务人员	22,564	29,169	28,482	32,712	30,794	39,809	38,847	45,424
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、服装设计经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级服装师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、服装师、打版师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				印花组长、缝制领班等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				样衣工、裁剪工等			

生物医药行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	125,817	173,761	174,185	215,031	172,037	240,568	236,714	294,467
专业技术人员-高级	74,309	103,418	98,480	119,737	95,262	133,286	126,072	152,666
专业技术人员-中级	62,302	84,927	80,806	99,503	79,844	109,595	104,549	126,009
班组长/技能人员	34,715	47,356	46,613	56,193	47,253	64,136	63,169	77,790
一般操作/服务人员	22,464	29,241	28,680	32,984	30,855	39,884	38,943	45,601
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、生化检验经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级生化检验工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、生化检验工程师、疫苗研究员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				培养基配制组长等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				血浆库管员、培养基配制工等			

医疗器械行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	135,063	207,792	209,337	266,985	171,266	268,286	271,020	346,040
专业技术人员-高级	100,296	150,562	146,908	186,865	121,717	181,855	179,023	225,071
专业技术人员-中级	73,443	104,999	108,293	141,740	87,804	126,289	129,334	171,551
班组长/技能人员	44,075	56,067	55,716	66,981	60,433	77,274	75,740	92,218
一般操作/服务人员	24,432	32,509	31,024	36,002	33,754	44,043	42,519	49,220
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、试剂研发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级试剂研发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、试剂研发工程师、光学检验工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				维修技师、维修工等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

物流行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	113,520	169,319	167,377	223,814	147,331	215,826	217,313	286,728
专业技术人员-高级	69,532	97,560	100,962	128,568	89,884	126,656	130,060	165,847
专业技术人员-中级	45,012	69,736	67,115	86,822	58,056	88,362	85,181	112,430
班组长/技能人员	38,346	60,751	56,354	73,180	52,462	83,196	76,677	99,483
一般操作/服务人员	27,200	37,586	39,603	49,948	40,553	55,836	57,812	72,515
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、报关经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级报关专员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、报关专员、单证员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				集装箱操作工、船舶驾驶员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				拣货员、搬运员、配送员等			

酒店行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	84,572	101,918	104,786	129,268	116,477	139,070	143,931	178,704
专业技术人员-高级	58,605	67,628	72,140	89,462	74,196	87,014	91,831	113,539
专业技术人员-中级	40,211	51,714	52,961	64,394	51,400	65,736	68,105	82,571
班组长/技能人员	28,287	37,825	38,064	43,420	39,107	52,075	51,681	59,545
一般操作/服务人员	23,135	28,819	27,934	31,530	29,472	36,777	35,635	40,480
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、房务经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级房务专员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、房务专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				客房领班、布草领班			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				客房服务员、布草服务员、门僮等			

餐饮行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	74,123	95,235	98,012	126,046	102,063	131,373	134,761	170,477
专业技术人员-高级	42,440	62,391	60,890	74,031	54,021	79,330	77,884	94,311
专业技术人员-中级	30,532	45,065	43,755	53,723	39,576	57,858	56,077	69,145
班组长/技能人员	29,818	37,915	36,358	44,556	40,450	51,338	50,156	60,817
一般操作/服务人员	24,122	28,241	28,062	32,564	30,825	36,326	36,423	41,392
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、餐饮经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、店面选址专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				餐饮领班、主厨等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				餐饮服务员工、厨工等			

旅游行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	102,972	135,605	132,531	158,162	141,953	183,424	180,391	218,644
专业技术人员-高级	64,129	91,326	88,157	110,017	82,315	118,013	113,640	141,264
专业技术人员-中级	41,888	59,807	58,704	73,054	53,277	77,390	74,779	93,214
一般操作/服务人员	22,576	27,969	28,044	31,406	28,813	36,265	35,680	40,441
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、票务经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级票务专员、馆长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、票务专员、导游等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				讲解员、剧务等			

教育培训行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	103,927	129,426	134,478	171,580	150,711	190,663	200,149	251,704
专业技术人员-高级	71,481	91,456	90,983	116,306	96,648	125,015	125,767	157,703
专业技术人员-中级	45,331	58,982	59,649	71,128	62,791	81,356	81,623	96,868
班组长/技能人员	27,884	39,651	39,588	47,906	36,210	51,296	50,278	60,995
一般操作/服务人员	20,009	25,652	25,097	28,574	25,958	32,677	32,196	36,790
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				教学主任等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级学科教师、年级组长、高级教研员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				学科教师、招生专员、班主任等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				食堂厨师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				食堂厨工等			

私立医院行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	183,543	236,196	229,855	263,285	216,273	280,868	271,312	307,322
专业技术人员-高级	147,201	204,058	208,497	271,226	168,058	233,225	237,343	305,040
专业技术人员-中级	110,786	154,800	154,059	189,739	125,939	175,134	174,627	217,318
一般操作/服务人员	29,406	36,881	38,342	47,329	34,481	43,808	44,632	56,162
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				外科主任等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				主任医师、副主任医师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				主治医师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

高科技行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	151,306	183,051	199,482	254,007	221,853	267,878	292,236	368,597
专业技术人员-高级	109,898	149,267	154,043	193,475	152,260	202,697	210,533	264,800
专业技术人员-中级	75,281	92,091	101,104	128,954	102,038	126,159	137,479	178,838
班组长/技能人员	40,824	53,105	53,955	62,688	56,562	73,208	73,806	85,014
一般操作/服务人员	29,867	37,773	37,454	42,531	40,615	51,484	50,614	57,722
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、嵌入式开发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级嵌入式开发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、嵌入式开发工程师、通讯技术工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				仪器仪表班组长等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

房地产行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	146,934	223,154	205,786	263,653	235,645	356,092	331,834	420,505
专业技术人员-高级	91,977	126,095	130,559	167,225	135,241	184,939	189,466	247,076
专业技术人员-中级	59,348	76,878	76,707	97,404	87,678	114,685	111,604	142,836
班组长/技能人员	34,821	47,752	47,122	56,168	47,814	65,110	65,234	76,417
一般操作/服务人员	31,117	40,226	38,766	45,898	42,237	54,925	53,665	62,627
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、机电设计经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级机电设计师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、机电设计师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				绿化领班、工程部领班			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				绿化工等			

建筑行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	124,028	147,243	149,303	174,311	194,461	236,545	236,348	274,786
专业技术人员-高级	77,897	99,296	99,029	119,849	114,695	145,785	145,439	176,215
专业技术人员-中级	45,565	59,649	59,573	72,023	67,594	88,245	86,397	105,477
班组长/技能人员	37,876	48,094	47,174	58,656	51,480	66,717	65,104	79,301
一般操作/服务人员	30,559	40,275	39,426	46,148	42,122	54,479	54,356	63,053
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、施工工程经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级施工工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、施工工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				养护班组长、塔吊司机等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				育苗工、花卉工等			

能源化工行业（珠三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	107,405	129,356	129,314	158,461	182,836	220,903	225,277	269,926
专业技术人员-高级	67,791	88,346	91,362	106,752	107,948	139,290	143,426	167,170
专业技术人员-中级	46,781	60,932	60,170	70,556	74,220	96,972	96,026	111,665
班组长/技能人员	39,086	51,040	48,630	61,055	62,975	80,579	78,413	95,740
一般操作/服务人员	27,093	35,072	33,347	38,066	42,599	55,594	53,521	60,931
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、化学检测经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级化学检测工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、化学检测工程师、焦化工艺工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				燃料质检员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				采煤工、焚烧工等			

3.3 不同行业薪酬调研数据分析（长三角二线城市）

包含城市：杭州、宁波、苏州、南京、无锡

制造业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	116,672	139,695	151,987	190,394	200,855	242,642	259,080	325,325
专业技术人员-高级	83,665	101,284	106,306	130,623	132,355	159,404	168,667	208,698
专业技术人员-中级	53,629	68,649	69,216	85,118	84,718	109,778	109,447	134,651
班组长/技能人员	42,501	55,246	54,369	66,459	67,946	87,210	87,681	104,491
一般操作/服务人员	28,757	36,403	35,819	41,129	45,735	58,513	56,692	66,059
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级模具加工工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、模具加工工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、包装工、搬运工、仓库保管员等			

电子制造业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	131,919	167,729	174,159	210,220	210,813	268,385	273,972	336,547
专业技术人员-高级	100,155	132,916	139,089	182,422	146,821	192,728	206,406	266,421
专业技术人员-中级	62,158	85,914	86,829	110,263	91,963	125,617	127,079	162,163
班组长/技能人员	47,849	61,676	61,885	73,045	71,396	91,341	91,074	107,643
一般操作/服务人员	32,656	42,051	41,566	48,277	48,254	61,879	60,311	70,145
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、电子工程经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级电子工程工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、电子工程工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、仓库保管员等			

汽车整车制造行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	151,170	186,284	196,137	240,335	260,065	317,958	334,128	413,427
专业技术人员-高级	94,541	131,889	134,495	172,267	150,349	207,013	211,984	271,539
专业技术人员-中级	68,334	90,288	90,817	109,192	108,746	141,818	143,165	175,978
班组长/技能人员	48,154	61,351	62,686	73,012	70,193	90,562	91,000	106,363
一般操作/服务人员	33,006	42,441	42,812	49,097	47,947	62,418	62,112	71,380
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级车身设计工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、车身设计工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、初级质量检验员等			

汽车零部件制造行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	131,039	160,202	156,750	190,675	206,916	251,099	246,588	299,188
专业技术人员-高级	88,533	116,872	122,079	147,444	130,957	172,829	177,281	219,394
专业技术人员-中级	69,733	85,845	84,507	94,182	102,955	125,109	123,090	139,893
班组长/技能人员	39,561	50,795	50,349	60,889	57,901	74,451	74,154	89,120
一般操作/服务人员	28,338	36,940	36,584	41,526	42,102	53,852	53,268	60,831
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级车辆零部件设计工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、车辆零部件设计工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、初级质量检验员等			

互联网行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	151,990	225,756	219,272	285,007	241,906	354,832	352,339	457,467
专业技术人员-高级	124,820	184,626	181,162	244,553	183,898	268,190	269,792	358,297
专业技术人员-中级	102,097	148,674	143,211	175,110	140,127	201,991	195,234	241,155
一般操作/服务人员	35,677	45,962	44,126	51,144	45,557	58,443	56,810	65,942
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、软件开发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级软件开发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、软件开发工程师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

零售行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	93,729	122,346	124,054	148,137	149,082	192,406	195,418	234,017
专业技术人员-高级	53,260	84,229	78,897	99,195	78,120	123,813	115,901	147,317
专业技术人员-中级	34,635	50,033	48,152	60,087	50,792	74,564	71,447	88,544
班组长/技能人员	31,218	42,835	41,411	51,126	42,517	58,663	56,391	70,388
一般操作/服务人员	24,141	30,221	29,662	33,838	32,786	41,408	40,618	46,680
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、店面运营经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级店面运营专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、店面运营专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				总机、广播员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				理货员、迎宾员等			

快消行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	102,777	139,521	140,569	179,515	163,947	223,802	221,069	282,142
专业技术人员-高级	57,053	90,504	87,595	112,961	83,191	133,179	129,034	166,049
专业技术人员-中级	40,863	61,226	59,042	72,718	60,686	90,812	87,508	106,225
一般操作/服务人员	24,028	29,969	29,453	33,834	32,763	41,090	40,104	46,014
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、品类品项经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级品类品项专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、品类品项专员、陈列专员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

服装行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	124,806	164,815	168,657	210,221	171,987	223,368	231,148	285,787
专业技术人员-高级	89,069	118,538	122,140	158,953	115,520	151,992	156,814	203,283
专业技术人员-中级	59,893	74,691	79,587	98,806	76,057	95,816	100,992	127,638
班组长/技能人员	35,896	48,460	47,849	58,114	49,270	67,242	65,233	78,775
一般操作/服务人员	25,630	33,029	33,307	38,062	35,107	45,595	45,026	52,288
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、服装设计经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级服装师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、服装师、打版师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				印花组长、缝制领班等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				样衣工、裁剪工等			

生物医药行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	145,276	200,842	196,491	241,339	196,723	271,666	269,744	327,499
专业技术人员-高级	84,890	116,282	114,946	135,357	109,316	149,518	146,671	175,328
专业技术人员-中级	71,282	98,732	91,899	112,645	92,037	125,799	118,643	143,566
班组长/技能人员	39,811	53,081	52,331	63,927	54,016	72,616	71,586	87,916
一般操作/服务人员	25,580	33,346	32,030	38,128	35,516	45,838	44,038	51,878
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、生化检验经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级生化检验工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、生化检验工程师、疫苗研究员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				培养基配制组长等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				血浆库管员、培养基配制工等			

医疗器械行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	156,141	238,079	239,766	319,249	197,674	301,495	304,201	404,941
专业技术人员-高级	116,568	172,032	172,541	213,489	139,617	206,516	207,334	259,097
专业技术人员-中级	81,899	119,828	122,447	159,389	98,887	145,929	146,099	190,527
班组长/技能人员	49,160	63,689	62,644	77,574	68,240	87,769	86,443	105,143
一般操作/服务人员	27,989	36,367	34,737	41,389	37,975	49,868	48,171	57,315
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、试剂研发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级试剂研发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、试剂研发工程师、光学检验工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				维修技师、维修工等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

物流行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	132,078	187,586	188,710	255,183	168,660	241,226	243,698	324,724
专业技术人员-高级	80,239	115,483	114,862	145,818	102,117	147,102	146,203	188,871
专业技术人员-中级	52,489	77,960	75,886	99,754	66,681	100,063	98,301	127,567
班组长/技能人员	43,375	67,404	64,580	83,633	59,716	93,087	88,553	113,231
一般操作/服务人员	31,383	43,136	44,592	55,466	45,535	64,321	65,188	82,085
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、报关经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级报关专员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、报关专员、单证员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				集装箱操作工、船舶驾驶员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				拣货员、搬运员、配送员等			

酒店行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	94,456	115,799	118,096	150,024	130,592	156,672	162,720	205,806
专业技术人员-高级	65,262	78,592	82,653	99,471	83,354	100,995	105,344	128,220
专业技术人员-中级	45,489	57,491	60,393	74,755	58,327	74,377	77,449	96,396
班组长/技能人员	32,960	42,062	43,036	50,185	44,872	57,941	59,199	67,963
一般操作/服务人员	26,752	31,954	31,863	36,834	33,986	41,223	40,819	47,290
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、房务经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级房务专员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、房务专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				客房领班、布草领班			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				客房服务员、布草服务员、门僮等			

餐饮行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	84,433	109,579	112,214	135,835	116,586	148,937	153,996	186,820
专业技术人员-高级	47,138	70,831	69,478	83,777	61,037	90,064	88,670	106,331
专业技术人员-中级	35,331	51,709	50,421	60,387	44,957	66,980	64,918	78,162
班组长/技能人员	34,086	42,618	42,252	50,251	46,229	58,969	57,674	69,369
一般操作/服务人员	27,183	32,622	32,226	36,740	34,888	41,466	41,011	46,875
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、餐饮经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、店面选址专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				餐饮领班、主厨等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				餐饮服务员工、厨工等			

旅游行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	117,902	153,512	149,943	190,746	162,965	208,628	206,207	257,868
专业技术人员-高级	72,910	105,246	100,329	124,223	93,840	135,048	130,167	159,287
专业技术人员-中级	46,952	67,338	66,503	80,838	60,118	87,001	85,303	103,274
一般操作/服务人员	25,520	32,347	31,899	36,375	32,516	41,506	40,485	47,101
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、票务经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级票务专员、馆长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、票务专员、导游等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				讲解员、剧务等			

教育培训行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	113,705	143,669	156,567	192,543	169,586	213,299	231,015	284,559
专业技术人员-高级	79,016	103,793	103,370	132,081	107,670	141,520	142,921	179,946
专业技术人员-中级	52,147	67,204	67,803	81,797	71,726	90,836	92,079	112,408
班组长/技能人员	32,971	44,675	44,531	52,233	41,787	57,777	56,990	67,661
一般操作/服务人员	23,305	29,000	28,980	32,837	29,613	36,907	36,989	41,889
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				教学主任等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级学科教师、年级组长、高级教研员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				学科教师、招生专员、班主任等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				食堂厨师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				食堂厨工等			

私立医院行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	207,094	270,262	261,217	303,612	245,569	314,367	307,935	355,396
专业技术人员-高级	170,639	239,203	238,099	304,703	194,405	269,074	269,205	345,474
专业技术人员-中级	124,838	177,412	175,211	214,647	142,704	199,880	197,226	243,255
一般操作/服务人员	33,823	42,532	43,388	53,730	39,466	50,405	50,852	63,162
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				外科主任等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				主任医师、副主任医师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				主治医师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

高科技行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	172,374	205,360	222,965	294,641	253,461	305,850	332,496	427,467
专业技术人员-高级	128,428	166,421	175,303	218,121	175,530	227,455	236,996	300,798
专业技术人员-中级	84,637	101,842	116,222	151,777	117,430	140,628	157,103	210,187
班组长/技能人员	46,905	60,572	61,749	70,476	64,501	83,262	83,640	96,759
一般操作/服务人员	33,849	42,407	43,098	48,449	45,768	58,174	58,355	66,284
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、嵌入式开发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级嵌入式开发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、嵌入式开发工程师、通讯技术工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				仪器仪表班组长等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

房地产行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	169,490	253,571	241,937	298,147	266,573	400,632	386,941	479,695
专业技术人员-高级	102,424	141,876	147,169	190,109	152,830	211,045	215,023	275,946
专业技术人员-中级	67,627	86,605	88,318	110,405	99,777	127,838	129,460	160,029
班组长/技能人员	39,470	54,540	53,511	64,431	54,051	74,501	73,135	89,093
一般操作/服务人员	35,501	45,932	45,062	52,128	48,386	62,697	61,557	70,500
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、机电设计经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级机电设计师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、机电设计师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				绿化领班、工程部领班			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				绿化工等			

建筑行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	139,028	168,669	167,774	197,143	220,970	271,858	269,343	312,382
专业技术人员-高级	87,738	113,220	112,083	137,423	129,591	167,189	166,011	201,344
专业技术人员-中级	53,391	67,865	66,141	81,160	77,669	98,990	97,797	118,657
班组长/技能人员	42,882	53,890	54,841	65,611	58,943	74,240	74,721	88,820
一般操作/服务人员	34,013	44,405	45,098	51,854	47,133	61,327	61,521	71,514
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、施工工程经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级施工工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、施工工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				养护班组长、塔吊司机等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				育苗工、花卉工等			

能源化工行业（长三角二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	123,003	140,471	148,174	179,056	211,360	246,189	253,172	307,048
专业技术人员-高级	76,322	97,108	102,984	122,873	120,388	156,275	162,996	192,332
专业技术人员-中级	52,370	67,189	67,781	80,446	83,967	107,778	108,389	126,727
班组长/技能人员	45,725	58,904	57,210	67,485	72,398	92,112	90,530	107,598
一般操作/服务人员	30,924	38,671	39,110	43,725	48,889	62,361	61,553	69,708
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、化学检测经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级化学检测工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、化学检测工程师、焦化工艺工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				燃料质检员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				采煤工、焚烧工等			

3.4 不同行业薪酬调研数据分析（华中区域二线城市）

包含城市：武汉、长沙、郑州

制造业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	96,227	114,498	124,206	160,570	168,590	199,603	216,071	273,622
专业技术人员-高级	67,961	81,175	85,973	110,092	108,276	130,202	137,258	173,266
专业技术人员-中级	44,920	55,995	57,045	70,876	70,795	90,113	90,377	110,966
班组长/技能人员	36,048	45,092	46,535	54,264	56,518	71,892	73,565	85,452
一般操作/服务人员	23,208	31,275	29,994	34,163	37,131	48,874	47,285	53,916
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级模具加工工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、模具加工工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、包装工、搬运工、仓库保管员等			

电子制造业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	106,246	136,197	145,516	175,186	171,262	219,535	228,534	279,167
专业技术人员-高级	82,426	108,599	115,690	150,245	120,894	159,880	169,086	221,075
专业技术人员-中级	51,703	69,945	72,861	89,313	76,894	103,098	105,918	130,171
班组长/技能人员	40,755	51,297	50,265	62,203	60,021	75,366	73,994	90,949
一般操作/服务人员	27,212	34,454	34,037	39,164	40,082	51,191	49,768	57,540
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、电子工程经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级电子工程工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、电子工程工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、仓库保管员等			

汽车整车制造行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	125,835	148,546	159,890	209,962	213,506	258,235	279,664	356,494
专业技术人员-高级	79,848	109,005	111,188	144,378	124,970	173,100	178,804	226,263
专业技术人员-中级	56,538	74,703	75,063	91,312	89,623	117,631	119,948	144,424
班组长/技能人员	39,340	50,676	50,781	59,124	58,233	75,093	74,597	87,760
一般操作/服务人员	27,815	36,065	34,691	39,675	40,327	52,384	50,733	58,604
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级车身设计工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、车身设计工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、初级质量检验员等			

汽车零部件制造行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	108,014	128,382	128,770	154,433	170,354	206,909	205,992	246,056
专业技术人员-高级	75,150	98,228	99,373	126,609	109,972	142,725	146,162	184,606
专业技术人员-中级	58,235	70,528	70,573	81,192	85,693	104,565	102,559	118,955
班组长/技能人员	32,491	42,703	42,341	50,505	48,472	62,068	62,610	74,012
一般操作/服务人员	24,226	31,154	29,686	33,810	35,157	45,321	44,187	50,372
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级车辆零部件设计工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、车辆零部件设计工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、初级质量检验员等			

互联网行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	147,937	193,250	200,882	257,244	231,539	311,064	320,596	404,058
专业技术人员-高级	97,511	143,118	136,179	175,045	143,188	209,460	203,040	257,801
专业技术人员-中级	78,311	116,560	111,654	138,105	107,973	159,054	151,888	187,541
一般操作/服务人员	29,844	37,819	36,873	42,351	38,451	48,540	47,219	54,284
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、软件开发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级软件开发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、软件开发工程师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

零售行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	78,549	98,686	101,532	122,035	123,173	157,005	161,162	191,244
专业技术人员-高级	44,027	70,016	65,925	82,981	63,996	102,118	97,771	121,417
专业技术人员-中级	29,021	42,652	40,653	49,103	43,093	62,532	59,341	73,049
班组长/技能人员	25,868	34,949	33,751	42,441	35,763	48,532	46,774	57,577
一般操作/服务人员	19,907	24,983	24,157	28,491	27,015	34,357	33,298	39,240
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、店面运营经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级店面运营专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、店面运营专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				总机、广播员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				理货员、迎宾员等			

快消行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	88,495	119,086	114,614	143,626	138,510	187,017	181,482	230,092
专业技术人员-高级	46,633	73,451	71,620	91,315	68,850	109,471	105,007	134,624
专业技术人员-中级	33,994	52,128	48,495	61,304	50,008	75,596	71,595	90,927
一般操作/服务人员	19,770	25,288	24,338	28,388	27,199	34,273	33,428	38,545
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、品类品项经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级品类品项专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、品类品项专员、陈列专员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

服装行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	105,385	136,219	140,985	169,788	143,733	186,959	193,717	234,826
专业技术人员-高级	76,076	98,147	103,642	132,009	97,525	125,752	132,117	171,223
专业技术人员-中级	48,279	64,181	65,050	81,463	62,184	81,679	84,476	104,463
班组长/技能人员	29,262	40,490	39,166	46,995	39,805	55,475	53,803	64,955
一般操作/服务人员	21,199	27,717	26,381	32,249	29,352	37,534	36,585	43,863
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、服装设计经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级服装师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、服装师、打版师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				印花组长、缝制领班等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				样衣工、裁剪工等			

生物医药行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	118,140	166,262	167,509	200,381	162,624	228,080	226,535	276,217
专业技术人员-高级	71,300	98,046	94,404	112,509	91,817	124,831	122,079	145,725
专业技术人员-中级	58,416	80,426	76,835	93,779	75,827	102,726	98,445	118,960
班组长/技能人员	32,647	43,593	43,197	52,043	44,574	60,425	58,876	72,022
一般操作/服务人员	21,732	27,725	26,361	30,304	29,695	38,033	35,954	41,977
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、生化检验经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级生化检验工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、生化检验工程师、疫苗研究员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				培养基配制组长等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				血浆库管员、培养基配制工等			

医疗器械行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	126,069	192,812	200,816	259,632	161,242	249,748	256,181	335,971
专业技术人员-高级	96,526	143,214	142,685	178,222	115,789	174,640	172,205	214,524
专业技术人员-中级	68,171	101,055	100,549	136,392	82,401	121,876	121,111	162,828
班组长/技能人员	41,500	52,158	52,576	62,195	57,267	71,849	72,667	84,858
一般操作/服务人员	23,118	30,477	28,942	33,994	31,401	41,943	39,877	47,005
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、试剂研发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级试剂研发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、试剂研发工程师、光学检验工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				维修技师、维修工等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

物流行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	107,230	156,988	159,765	205,240	138,081	200,508	205,604	265,080
专业技术人员-高级	65,451	95,162	94,865	118,486	84,943	122,684	120,163	152,624
专业技术人员-中级	42,528	64,254	63,216	80,001	55,026	83,285	81,990	102,793
班组长/技能人员	36,939	57,171	53,187	68,301	49,959	79,111	73,045	93,579
一般操作/服务人员	25,623	36,065	36,887	47,685	37,298	53,587	54,079	69,589
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、报关经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级报关专员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、报关专员、单证员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				集装箱操作工、船舶驾驶员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				拣货员、搬运员、配送员等			

酒店行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	81,354	96,384	99,262	123,515	110,706	132,192	137,343	169,554
专业技术人员-高级	53,779	65,888	68,488	83,496	69,287	83,641	88,846	106,497
专业技术人员-中级	37,771	48,772	49,597	63,543	48,198	62,281	64,204	80,960
班组长/技能人员	27,004	36,205	35,519	41,308	37,317	49,225	48,527	56,290
一般操作/服务人员	22,201	26,439	26,433	29,476	28,353	34,018	33,922	38,099
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、房务经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级房务专员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、房务专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				客房领班、布草领班			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				客房服务员、布草服务员、门僮等			

餐饮行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	70,599	92,525	95,249	116,066	95,569	126,166	128,875	159,942
专业技术人员-高级	39,141	59,976	57,564	70,938	50,052	76,502	73,305	91,350
专业技术人员-中级	29,058	43,529	41,352	51,657	37,092	55,134	53,549	65,862
班组长/技能人员	27,629	35,843	35,158	41,179	37,643	48,607	48,243	57,120
一般操作/服务人员	22,584	27,400	26,952	31,346	28,800	34,782	34,518	39,684
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、餐饮经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、店面选址专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				餐饮领班、主厨等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				餐饮服务员工、厨工等			

旅游行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	96,381	127,339	125,556	149,351	132,822	175,094	172,863	206,545
专业技术人员-高级	61,216	88,489	83,127	103,686	78,517	114,055	107,370	133,600
专业技术人员-中级	38,752	56,663	55,260	66,421	49,729	73,394	70,682	85,545
一般操作/服务人员	21,165	26,953	26,197	30,605	26,948	34,193	33,773	39,424
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、票务经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级票务专员、馆长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、票务专员、导游等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				讲解员、剧务等			

教育培训行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	95,774	123,928	129,151	156,721	141,128	180,087	189,699	233,539
专业技术人员-高级	66,381	84,291	85,347	109,524	90,226	115,987	117,650	149,211
专业技术人员-中级	42,861	55,864	57,077	67,903	59,357	76,601	77,236	92,172
班组长/技能人员	26,796	38,428	37,715	43,983	34,305	48,753	47,890	56,604
一般操作/服务人员	19,057	23,676	23,382	27,743	24,382	30,641	30,267	35,236
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				教学主任等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级学科教师、年级组长、高级教研员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				学科教师、招生专员、班主任等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				食堂厨师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				食堂厨工等			

私立医院行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	176,717	221,451	218,107	252,672	207,121	259,994	258,183	297,939
专业技术人员-高级	139,631	196,625	195,771	251,940	158,403	224,112	223,063	286,038
专业技术人员-中级	103,260	144,103	144,024	175,765	118,493	164,563	164,388	201,816
一般操作/服务人员	27,216	35,416	35,625	43,759	32,195	41,240	41,914	51,920
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				外科主任等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				主任医师、副主任医师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				主治医师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

高科技行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	145,174	174,727	185,101	238,851	212,249	256,759	275,942	350,625
专业技术人员-高级	106,148	136,181	142,178	187,253	143,611	188,213	196,572	254,687
专业技术人员-中级	70,821	86,251	96,426	122,966	97,261	117,275	131,411	170,033
班组长/技能人员	39,263	51,328	50,302	59,821	53,767	69,490	68,020	82,518
一般操作/服务人员	28,227	35,373	34,856	40,875	38,232	48,390	47,368	55,568
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、嵌入式开发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级嵌入式开发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、嵌入式开发工程师、通讯技术工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				仪器仪表班组长等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

房地产行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	139,494	204,750	195,135	254,407	223,382	329,805	314,084	398,317
专业技术人员-高级	86,918	120,461	122,715	158,402	128,591	176,282	180,674	230,430
专业技术人员-中级	55,282	73,415	72,398	90,218	81,739	107,520	106,889	133,237
班组长/技能人员	32,183	45,910	44,618	52,086	44,545	62,071	61,095	72,255
一般操作/服务人员	29,507	38,404	37,758	42,478	40,137	52,178	51,339	58,662
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、机电设计经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级机电设计师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、机电设计师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				绿化领班、工程部领班			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				绿化工等			

建筑行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	113,836	140,123	143,585	162,909	181,628	222,464	225,044	259,427
专业技术人员-高级	74,234	94,876	92,950	112,770	108,954	139,913	137,998	165,687
专业技术人员-中级	43,606	55,958	56,944	66,551	64,659	82,277	82,591	96,849
班组长/技能人员	35,915	45,635	45,510	54,917	48,722	62,458	62,309	74,412
一般操作/服务人员	29,060	37,169	36,661	42,849	39,886	51,316	50,839	58,633
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、施工工程经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级施工工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、施工工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				养护班组长、塔吊司机等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				育苗工、花卉工等			

能源化工行业（华中区域二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	100,872	118,584	123,438	142,506	175,383	207,956	209,270	247,691
专业技术人员-高级	64,326	84,580	84,800	101,317	101,172	132,612	134,837	161,008
专业技术人员-中级	43,804	56,209	57,399	67,308	70,065	90,186	91,773	106,957
班组长/技能人员	37,796	47,623	47,774	55,166	60,694	76,108	75,486	88,102
一般操作/服务人员	25,030	32,667	31,877	36,614	40,267	51,421	50,586	57,895
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、化学检测经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级化学检测工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、化学检测工程师、焦化工艺工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				燃料质检员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				采煤工、焚烧工等			

3.5 主要行业薪酬调研数据分析（其他综合实力较强二线城市）

包含城市：天津、厦门、成都、重庆

制造业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	99,231	121,864	125,988	164,722	171,220	207,415	219,730	281,750
专业技术人员-高级	70,368	84,466	90,312	116,318	111,283	136,004	141,955	183,621
专业技术人员-中级	45,927	58,315	58,722	73,058	72,308	92,675	94,110	115,098
班组长/技能人员	36,517	45,998	45,915	56,214	58,234	74,174	73,946	89,883
一般操作/服务人员	24,461	32,134	30,512	36,787	38,885	50,449	48,572	57,631
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级模具加工工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、模具加工工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、包装工、搬运工、仓库保管员等			

电子制造业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	109,924	143,434	147,935	181,005	176,596	226,179	235,827	284,255
专业技术人员-高级	84,823	109,320	117,201	156,494	124,537	161,970	174,675	229,417
专业技术人员-中级	52,898	73,259	75,575	91,764	78,463	106,337	109,844	135,869
班组长/技能人员	41,638	54,067	52,455	62,848	60,840	78,949	77,344	92,426
一般操作/服务人员	27,908	36,022	34,929	40,832	41,145	52,700	51,103	59,490
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、电子工程经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级电子工程工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、电子工程工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、仓库保管员等			

汽车整车制造行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	127,201	157,432	168,554	206,183	219,205	268,743	285,903	354,619
专业技术人员-高级	82,497	111,720	113,166	143,857	129,612	179,114	180,989	229,679
专业技术人员-中级	58,986	76,654	78,188	94,180	92,761	121,493	122,505	147,630
班组长/技能人员	40,312	53,965	51,229	60,542	59,409	78,254	76,361	89,588
一般操作/服务人员	28,144	35,930	35,543	40,691	41,188	53,246	52,667	60,489
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级车身设计工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、车身设计工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、初级质量检验员等			

汽车零部件制造行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	112,994	133,677	133,961	156,372	178,491	213,543	210,825	250,116
专业技术人员-高级	76,114	99,046	103,489	126,856	113,237	146,553	151,541	185,541
专业技术人员-中级	59,389	73,467	72,719	81,516	88,473	107,088	106,657	119,700
班组长/技能人员	34,391	43,774	43,704	52,055	50,093	63,762	63,699	76,309
一般操作/服务人员	24,805	31,435	30,575	34,788	36,449	45,998	45,165	50,901
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、技术经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级车辆零部件设计工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、车辆零部件设计工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				生产班组长、技师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				操作工、初级质量检验员等			

互联网行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	137,332	199,914	202,980	255,338	219,175	318,209	320,277	406,722
专业技术人员-高级	102,311	147,443	145,705	183,077	151,765	219,486	215,546	268,958
专业技术人员-中级	83,117	118,719	110,894	139,831	112,638	162,922	153,993	192,908
一般操作/服务人员	30,802	38,114	38,312	43,566	39,192	49,286	49,468	56,531
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、软件开发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级软件开发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、软件开发工程师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

零售行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	79,155	103,830	104,002	128,495	126,155	163,837	166,295	201,558
专业技术人员-高级	45,962	72,109	69,418	83,460	66,757	106,153	100,933	123,118
专业技术人员-中级	30,098	43,559	41,579	50,525	43,827	64,310	60,659	74,782
班组长/技能人员	27,320	36,803	35,683	44,635	37,172	50,556	48,408	60,432
一般操作/服务人员	20,065	25,893	25,667	29,800	27,784	35,234	34,783	41,055
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、店面运营经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级店面运营专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、店面运营专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				总机、广播员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				理货员、迎宾员等			

快消行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	89,520	119,770	121,054	146,402	142,043	189,483	190,018	236,060
专业技术人员-高级	48,788	78,314	73,601	94,642	71,273	115,445	108,199	140,668
专业技术人员-中级	35,868	53,196	50,711	60,639	52,464	77,663	75,257	89,816
一般操作/服务人员	20,167	25,664	24,583	28,981	27,816	35,017	33,961	39,283
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、品类品项经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级品类品项专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、品类品项专员、陈列专员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

服装行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	107,240	139,207	142,492	175,730	147,065	192,917	195,854	241,175
专业技术人员-高级	76,620	101,733	106,385	134,346	99,037	129,749	136,201	173,926
专业技术人员-中级	51,538	63,244	68,016	86,407	65,289	81,995	86,727	111,651
班组长/技能人员	30,337	41,963	39,863	47,668	41,134	57,641	54,672	65,985
一般操作/服务人员	22,077	28,054	27,602	33,025	30,155	38,939	37,609	44,825
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、服装设计经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级服装师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、服装师、打版师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				印花组长、缝制领班等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				样衣工、裁剪工等			

生物医药行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	123,115	171,410	169,377	206,627	166,444	233,968	233,911	280,588
专业技术人员-高级	71,809	99,500	96,307	118,274	92,760	127,874	124,291	151,523
专业技术人员-中级	61,744	83,899	80,467	94,353	78,601	106,637	103,523	120,383
班组长/技能人员	34,105	45,269	44,182	55,144	46,288	61,886	60,532	74,620
一般操作/服务人员	22,277	28,035	27,845	32,288	30,289	38,628	37,712	44,758
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、生化检验经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级生化检验工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、生化检验工程师、疫苗研究员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				培养基配制组长等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				血浆库管员、培养基配制工等			

医疗器械行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	128,710	198,866	202,744	263,778	165,344	256,189	260,502	335,396
专业技术人员-高级	99,570	145,527	144,114	179,447	120,004	176,978	173,337	216,162
专业技术人员-中级	71,461	101,247	102,620	136,274	85,132	122,499	122,998	163,368
班组长/技能人员	42,148	54,874	54,038	65,846	58,312	74,742	73,526	89,305
一般操作/服务人员	23,319	30,485	30,544	35,994	32,257	42,192	42,048	49,442
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、试剂研发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级试剂研发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、试剂研发工程师、光学检验工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				维修技师、维修工等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

物流行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	110,342	164,334	159,400	220,096	143,219	209,972	206,373	280,930
专业技术人员-高级	67,374	96,787	98,047	125,177	86,881	124,671	125,104	160,822
专业技术人员-中级	44,689	66,994	66,259	84,405	56,949	86,394	84,567	109,175
班组长/技能人员	37,267	59,503	53,955	70,191	51,098	81,206	74,342	95,713
一般操作/服务人员	26,788	37,165	38,223	48,520	38,830	55,456	55,832	71,784
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、报关经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级报关专员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、报关专员、单证员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				集装箱操作工、船舶驾驶员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				拣货员、搬运员、配送员等			

酒店行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	80,749	98,642	102,133	127,170	110,824	136,876	138,306	175,657
专业技术人员-高级	54,671	65,805	71,730	84,531	70,825	84,737	90,994	108,615
专业技术人员-中级	37,872	50,936	51,662	63,382	48,863	64,763	65,515	80,624
班组长/技能人员	28,475	36,921	36,699	43,474	38,988	50,019	50,453	60,037
一般操作/服务人员	22,765	27,705	26,510	30,883	29,058	35,674	34,327	39,448
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、房务经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级房务专员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、房务专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				客房领班、布草领班			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				客房服务员、布草服务员、门僮等			

餐饮行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	72,575	93,795	95,869	118,313	98,213	127,495	130,356	161,161
专业技术人员-高级	40,564	59,833	59,391	72,931	52,259	77,292	75,569	93,027
专业技术人员-中级	29,719	44,089	43,068	53,536	38,162	57,027	54,590	68,264
班组长/技能人员	28,352	37,147	35,855	42,295	38,703	50,694	49,794	58,434
一般操作/服务人员	23,558	27,914	28,246	30,960	29,990	35,723	35,947	39,932
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、餐饮经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、店长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、店面选址专员等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				餐饮领班、主厨等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				餐饮服务员工、厨工等			

旅游行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	101,181	128,203	127,199	160,238	137,850	176,767	175,439	216,608
专业技术人员-高级	63,639	91,164	87,435	107,765	80,585	117,663	112,491	137,602
专业技术人员-中级	40,310	59,117	55,888	68,540	51,604	75,519	72,015	87,161
一般操作/服务人员	21,356	27,364	27,500	31,748	27,660	35,494	34,885	40,748
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、票务经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级票务专员、馆长等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、票务专员、导游等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				讲解员、剧务等			

教育培训行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	99,109	123,096	134,927	168,715	146,591	182,958	197,573	246,463
专业技术人员-高级	66,231	89,838	89,404	109,965	91,638	121,876	122,868	149,809
专业技术人员-中级	45,514	56,473	58,152	70,155	61,580	78,340	79,175	94,954
班组长/技能人员	28,253	37,812	38,334	44,788	35,852	48,897	49,198	57,985
一般操作/服务人员	19,807	24,578	24,628	28,200	25,171	31,502	31,815	36,117
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				教学主任等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级学科教师、年级组长、高级教研员等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				学科教师、招生专员、班主任等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				食堂厨师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				食堂厨工等			

私立医院行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	176,710	231,238	227,138	263,851	209,137	269,277	265,617	307,399
专业技术人员-高级	147,818	203,823	200,213	257,335	166,173	229,656	228,002	290,005
专业技术人员-中级	109,023	150,428	146,198	186,374	122,994	171,057	167,210	210,727
一般操作/服务人员	28,540	36,835	37,107	46,260	33,765	42,868	43,580	54,489
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				外科主任等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				主任医师、副主任医师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				主治医师等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

高科技行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	148,606	177,068	191,564	251,771	218,391	261,116	283,764	367,485
专业技术人员-高级	111,339	144,382	148,228	188,045	150,753	197,023	203,702	260,476
专业技术人员-中级	71,943	89,885	96,581	130,653	99,837	122,787	133,179	179,765
班组长/技能人员	39,345	51,900	52,136	60,383	54,537	70,537	71,300	82,539
一般操作/服务人员	28,574	35,674	35,902	41,982	39,609	49,145	48,672	57,602
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、嵌入式开发经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级嵌入式开发工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、嵌入式开发工程师、通讯技术工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				仪器仪表班组长等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				保安、保洁员等			

房地产行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	144,906	221,267	204,097	246,628	231,886	346,782	326,861	397,554
专业技术人员-高级	88,330	120,830	124,347	157,415	131,427	178,580	185,542	231,048
专业技术人员-中级	59,081	76,339	74,170	91,343	85,731	111,930	109,062	134,912
班组长/技能人员	33,575	46,766	46,652	55,522	46,235	64,070	63,276	75,891
一般操作/服务人员	29,881	39,644	37,663	44,048	41,341	54,369	52,257	59,937
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、机电设计经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级机电设计师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、机电设计师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				绿化领班、工程部领班			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				绿化工等			

建筑行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	119,745	143,064	148,291	170,199	189,350	230,727	232,561	269,989
专业技术人员-高级	75,347	96,599	95,689	115,103	112,451	144,154	141,385	171,078
专业技术人员-中级	44,307	59,266	56,992	67,887	65,789	86,272	82,898	100,690
班组长/技能人员	36,783	46,879	46,352	55,847	50,928	64,882	63,882	75,951
一般操作/服务人员	29,437	38,030	38,684	45,073	40,294	52,778	52,838	61,647
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、施工工程经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级施工工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、施工工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				养护班组长、塔吊司机等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				育苗工、花卉工等			

能源化工行业（其他综合实力较强二线城市）

单位(人民币:元)

岗位级别	年基本薪资				年总现金收入			
	25分位	50分位	平均值	75分位	25分位	50分位	平均值	75分位
部门经理	105,616	124,695	127,722	148,581	180,578	214,210	218,928	257,026
专业技术人员-高级	64,676	84,639	84,984	107,609	103,853	134,925	136,715	168,450
专业技术人员-中级	46,008	60,196	59,040	70,073	72,116	94,367	93,296	112,088
班组长/技能人员	39,197	48,859	49,390	58,902	61,338	78,795	77,634	93,137
一般操作/服务人员	26,773	34,035	33,305	37,018	41,858	54,004	52,905	59,286
岗位级别	定义				参考岗位			
部门经理	即企业部门负责人，运用所在部门内领域的专业知识和经验领导和管理部门；负责提高、改进本部门现有的工作流程、方法和技术。				人力资源经理、化学检测经理等			
专员技术人员-高级	能提供相关技术和知识方面的指引、建议，具备相关领域内较多的工作技术和经验，可独立完成较复杂的工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				高级人力资源专员、高级化学检测工程师等			
专业技术人员-中级	具备相关领域内的工作技术和经验，能有效且熟练的利用相关知识，完成相关工作。包含技术类岗位和需要专业能力的职能类岗位。				人力资源专员、化学检测工程师、焦化工艺工程师等			
班组长/技能人员	带领一个班组的工人完成生产工作 / 具有一定知识和技能、在生产、服务性岗位上工作的人员。				燃料质检员等			
一般操作/服务人员	按照标准程序完成生产或者服务岗位上工作的基层人员。				采煤工、焚烧工等			

第四部分 报告应用指导

4.1 本报告市场调研数据总体情况

本报告调研的二十类行业中，互联网行业、房地产行业、汽车整车制造行业以及私立医院行业的整体薪酬水平高于其他行业，而酒店餐饮行业、服装行业、教育培训行业的整体薪酬水平相对低于其他行业。而从不同区域来看，一线城市的整体薪酬水平最高，其次为广州市，而华中区域二线城市、其他综合实力较强二线城市的整体薪酬水平相对较低。

4.2 本报告市场调研数据应用指导

报告中各区域各行业的市场调研数据呈现三个分位值，反映了市场较低、中等、较高水平，企业选择对标分位值时需结合企业经营状况及薪酬定位，参考相应分位的数据进行应用。

①企业经营状况及薪酬定位

企业经营状况高于同行业水平或为了吸引保留人才采取领先型薪酬定位，可参考报告75分位值；企业经营状况低于同行业水平但仍采取追随型薪酬定位，可参考报告50分位值。

②职能差异

与企业经营业绩直接相关的职能、核心关键职能可参考报告50分位以上的数据；支持型、辅助性职能可参考报告25分位值。

③级别差异

各职能部门岗位根据工作年限、工作经验、岗位技能等任职资格以及岗位职责划分出高中低级别。报告中专业技术人员包括人力资源、财务等职能人员以及技术工程师等技术人员。

4.3 本报告与《广州市2018年人力资源市场工资指导价位》的差异分析

①数值差异

各行业不同级别的岗位，级别越高，两本报告之间的薪酬数据差异越明显，尤其在较高分位上（50分位、75分位），本报告薪酬数据水平高于《广州市2018年人力资源市场工资指导价位》报告中的薪酬数据水平。

②调研对象差异

本报告参与调研公司在企业规模与经营业绩上以中型企业为主，大型企业与小型企业占比均匀；《广州市2018年人力资源市场工资指导价位》报告所调研的公司，覆盖面更多元，除广州市较核心的区域还涵盖了经济实力相对较弱的区域，企业规模上以中小型企业为主。

综上，对于发展期、成熟期企业及行业，本报告更具有指导意义；而对于发展初期的企业，《广州市2018年人力资源市场工资指导价位》会相对具有指导意义。

得人薪者，得天下

如果您对报告有任何问题，欢迎通过以下方式与我们联系



中智人力资源管理咨询有限公司

人力资本调研与数据服务中心

电话：021-54594545-6654

传真：021-64475783

邮箱：ciicsurvey@ciichr.com

地址：上海市衡山路922号建汇大厦3404室