

工会信息

〔2020〕第三十五期

广州市总工会办公室
(穗办准印证第 089 号)

2020 年 12 月 4 日

广州市黄埔区总工会大力弘扬劳模精神 扎实推进产业工人队伍建设改革

习近平总书记在刚刚圆满落幕的全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表重要讲话，强调要始终高度重视发挥劳动模范和先进工作者的重要作用。由广州市黄埔区总工会推选出的周振、徐涛分别荣获全国劳动模范和全国先进工作者称号。近年来，该区总工会积极落实职业技能提升行动，强化劳动和技能竞赛选拔高技能人才，培育发掘更多劳模工匠先进典型，结合疫情防控工作开展劳动竞赛、技术攻关、发明创造、成果转化等，助推新时期产业工人队伍建设，为推进我区全面深化改革开放、推动高质量发展供源源不绝的人力资源支持。

一、坚持全心全意依靠工人阶级方针，不断巩固产业工人地位。一是深化工会经费返还，在全市工会系统首创“工会六条”，

从保障工会经费、落实关爱帮扶措施、供给物资助力复工复产、鼓励创新创造、搭建就业服务平台等方面精准发力，返还工会经费至企业工会合计 1100 万，实实在在为企业为职工技能提升提供资金支持，经费投入在全市工会系统首屈一指。**二是完善激励机制。**完善优秀产业工人激励机制，规范优秀技能人才评选管理程序，逐步增加劳模评选项目的技术工人推荐和获奖比例。特别今年，严格推荐全国劳动模范和先进工作者标准和要求，向为抗击疫情作出重大贡献的一线医务人员和其他战线的技术型职工倾斜。我区今年获评全国劳模 1 名，全国先进工作者 1 名，省劳模 2 名，省先进集体 1 个，全区各级劳模累计达 153 名。

二、注重职业技能培训，加快构建产业工人技能形成体系。

一是以劳动和技能竞赛带动产业工人建功立业。推进职工素质提升工程，修订完善《广州市黄埔区总工会（广州开发区总工会）职工学历教育补助管理办法》，加大学历教育和技能提升的补助力度，并将“广东技工”培训转战线上，投入 1290 万元用于职工学历补助和各类线上技能培训，企业职工适岗培训备案审核通过 518 家，备案培训人数超过 8 万人，新生代产业工人占比近三成，培训 2.4 万人次；创新开展职工大学堂，疫情期间，及时调整职工大学堂培训形式和内容，在全市首创职工大学堂课程线上学习，开展专题课程合计 83 节，覆盖 1300 多家企业，5 万余名职工参与学习。**二是以职业技能大赛带动产业工人技能成才。**

实施“建功立业”行动，结合粤港澳大湾区建设国家战略，在重点行业、龙头企业和重点工程和重大项目建设现场，开展劳动和技能竞赛，带动全产业复产达产。连续多年组织开展“万名职工岗位创新、千名技师带徒传艺、百名技师技术攻关”活动，今年创新首届空中应急技能大赛，培养无人机应急人才队伍；结合乡村振兴战略，开展“粤菜师傅”、“南粤家政”和“广东技工”技术能手大赛，“广东技工”新生代产业工人培养成效显著；组织举办区建筑工匠技能擂台赛，为一线建筑工人搭建展示技能、交流合作“练兵平台”。三是以工作室创建引领产业工人创新创造。以“劳模创新工作室”为抓手，大力实施“名师带徒”、“关键技能带头人”、“优秀技术能手”“职工（劳模）创新带头人”，培养扶持计划。目前全区已创建示范性劳模和工匠人才创新工作室9个，在各类工作室引领下，全区企事业单位共开展技术革新2千多项，征集合理化建议5万条，区总工会代表队荣获全国新区经开区高新区班组长管理技能大赛团体一等奖，多个项目获得省职工优秀技术创新成果优秀奖。

三、服务与维权并重，积极搭建产业工人队伍建设改革平台。

一是打造“互联网+工会”技能提升平台。深入实施“智慧工惠”大数据平台建设，通过“粤工惠”APP数字化工会服务一张网，持续开展“全天候、指尖上”的职工教育活动。实行网上大练兵，组队参加首届国家级新区经开区高新区班组长管理技能大赛。二

是打造产业工人权益维护平台。成立区级集体协商专家指导组，加强集体协商的政策指导，进一步优化企业工资集体协商“参考公式”模型，完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，接受劳动争议调解咨询 1056 人次，处理案件数 475 件，调解成功 333 件，调解成功率 70%，超出全市平均值 45%，劳动争议诉调对接工作走在全市前列。开展“尊法守法 携手筑梦”普法活动、“法律烛照职工心”知识竞赛活动，推动工会普法工作向纵深发展，进一步提升职工法律素养。